# የኢመደኤ ስራ መደብ መግለጫ ዝግጅት ማእቀፍ(IJDF)

## የስራ መደብ መግለጫ ዝግጅት አካሄድ

የስራ መደብ መግለጫ ሰነድ ***በእዝል3*** ላይ በተቀመጠው ቅፅ መሰረት የሚሰራ ሲሆን ከስራ ቤተሰብ ብቃት ደረጃ በመነሳት እንዲሁም በICF አጋዥነት እንደሚከተለው ይሰራል።

* + 1. **ተልእኮን መተንተን**

የተልእኮ ትንተና ከስራ ቤተሰቡ ተልእኮ እና የስራ ሂደት የሚነሳ ሲሆን በዋናነት የስራ መደቡ ተልእኮ ለስራ ቤተሰቡ ተልእኮ የሚኖረው ሚና እና ትስስር የሚያሳይ መግለጫ ነው። ይህ መግለጫ ቅጹ ላይ የስራ መደቡ አጭር መግለጫ ስር የሚጻፍ ሲሆን ከትንተና ሰነዱ (እዝል5) የሚመጣ ይሆናል።

* + 1. **የስራ መደቡ ዋና ዋና ተግባራትና ሃላፊነቶች**

የስራ መደቡ ዋና ዋና ተግባራትና ሃላፊነቶች ተተንትነው የሚመጡ ሲሆን ከትንተና ሰነዱ (እዝል-5) ላይ ከስራ ሂደት፣ ንኡስ የስራ ሂደት እና የንኡስ ንኡስ የስራ ሂደት በትንተናው አማካኝነት የሚመጡ ይሆናሉ፡፡ ቁጥራቸውም በጣም ውስን (ከ5-12) ናቸው። ትንተና ላይ በርካታ ተግባራትና ሃላፊነቶች ከመጡ በአስፈላጊነት፣ በድግግሞሽ እና የመሳሰሉትን በመጠቀም መለኪያዎችን በማዘጋጀት እንዲሁም በመገምገም ዋና ዋናዎቹ መወሰድ ይኖርባቸዋል።

* + 1. የስራ መደብ አቅም አወጣጥን በተመለከተ የሚከተሉት ሁለት አይነት አካሄዶች ይኖራሉ።
       1. የስራ ቤተሰብ ብቃት ደረጃ ሲዘጋጅ ለሁሉም የስራ መደቦች ሊሰሩ የሚችሉ ጥቅል እና ከፍ ያሉ አቅሞች (Generic and high level competencies) በማውጣት የሚሰሩ ሲሆን የስራ ቤተሰቦች የስራ መደቦቻቸው አቅሞች ከነዚህ ከፍ ያሉ አቅሞች በመነሳት ብቻ አውዳዊ አድርጎ በመጻፍ (contextualize) የሚመጡ ይሆናሉ።
       2. የስራ ቤተሰብ ብቃት ደረጃ ሲዘጋጅ የጋራ አቅሞች (common or shared competenceis) ብቻ በማውጣት የሚዘጋጅ ሲሆን የስራ ቤተሰቦች እነዚህን አቅሞች ወደ የስራ መደቡ አውዳዊ በማድረግ ከመውሰድ በተጨማሪ በትንተና ሰነድ በተቀመጠው አካሄድ መሰረት ተጨማሪ አቅም ያመጣሉ። የእነዚህ ተጨማሪ አቅሞች የስራ ቤተሰብ ብቃት ደረጃ በተሰራበት አካሄድ መሰረት እያንዳንዱ አቅም ከ1-5 (ከአምስትም ሊያንስ ይችላል) ልኬት ብቃት ደረጃ በትንተና ሰነድ ይቀመጣል፡፡ በመቀጠልም የስራ መደብ ሰነዱ ወደ ኢአማ ደረጃዎች በእውቀት እና ክህሎት ይተሳሰራል።
    2. የስራ ቤተሰቡ ብቃት ደረጃዎችን እንደመነሻ በመውሰድ እና በICF መነፅሮች በመታገዝ የስራ መደቡ በእነዚህ ደረጃዎች ውስጥ ከየት እስከ የት እንደሚሄድ በመወሰን የስራ መደቡ ደረጃዎች ብዛት ይወጣል።
    3. እነዚህ የስራ መደብ ደረጃዎችላይ በ 2.1.3.1 አካሄድ መሰረት ለተሰሩት አቅሞች በICF መነጽር በመታገዝ በስራ መደቡ አውዳዊ ተደርገው የተጻፉት የአቅሞቹን የብቃት ደረጃ በእውቀት እና በክህሎት መጻፍ ወይም በ2.1.3.2 ለተሰሩትም ከስራ ቤተሰብ የመጡት እና አዲስ የተጨመሩት አቅሞች ብቃት ደረጃቸውን በስራ መደቡ አውዳዊ ተደርገው ከተጻፉ በኋላ በICF መነጽር በመታገዝ በየስራ ቦታው በእውቀት እና ክህሎት ይጻፋል።
    4. ለስራ መደቡ የሚያስፈልጉ የስነ-ልቦና አቅሞች የሆኑ ባህሪ፣ ችሎታ እና እሴት (ባችእ) ኤጀንሲው ካዘጋጀው ቁልፍ አቅም እና የስራ ቤተሰብ ሰነዶች በመውሰድ እያንዳንዱ የስራ መደብ ደረጃ ላይ በማስገባት ይሰራል።
    5. እያንዳንዱ የስነ-ልቦና አቅሞች ባችእ በኤጀንሲ ደረጃ በመስራት ለሁሉም የስራ መደቦች ይሰጣል።
    6. የትምህርት ዝግጁነት ማለት በስራ መደብ ደረጃው የሚያስፈልግ ዝቅተኛው የትምርት አይነት እና ደረጃ ማለት ነው። በተጨማሪ የስራ ልምድ በእያንዳንዱ የስራ መደብ ደረጃ በአመት የሚቀመጥ ሲሆን እዝል-6 ላይ በወጣው ዝቅተኛ ስታንዳርድ መሰረት ይሆናል፤
    7. በስራ መደብ ደረጃው የሚጠበቁ ዋና ዋና ጉዳዮች (Key expectations) ማለት በውጤት፣ በስኬት እና ተፅእኖ (impact) ወይም ተግባርና ሃላፊነት እንዲሁም በራስ-ገዝነት (Autonomy)ይገለፃሉ። በእዝል-4 የተቀመጡት በየደረጃው ያሉ የሚጠበቁ ዋና ዋና ጉዳዮች ሁሉም የስራ መደቦች የሚወስዱዋቸው ሲሆን በተጨማሪም በየስራ መደባቸው አውድ ከትንተና ሰነድ የሚጨመር ይኖራል። የእነዚህ ድምር በአንድ የስራ መደብ ደረጃ እስከ ሰባት ሊደርሱ ይችላሉ።

**እዝል2 - የስራ መደብ መግለጫ ሰነድ**

1. የስራ መደቡ መለያ(Job Identification)

* የስራ መደቡ ስያሜ (Job Title) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* የስራ ቤተሰብ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
* የስራ መደብ መለያ ቁጥር \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. የስራ መደቡ አጭር መግለጫ

ስለ ስራ መደቡ ከአንድ አንቀፅ ያልበለጠ እና የተልእኮ ትስስር የሚያሳይ አጭር ማብራርያ፤

1. ዋና ዋና ተግባራት እና ሃላፊነቶች (Duties and responsibilities)

(በአንድ የስራ መደብ ከ5 እስከ 12 ዋና ዋና ተግባራት እና ሃላፊነቶች ሊኖሩ ይችላሉ ፤ እነዚህም ከትንተና ሰነዱ ይመጣሉ)

1. የስራ መደብ አቅሞች

(የስራ መደብ አቅሞች እና ትርጓሜያቸው፤ አቅሞቹ ከትንተና ሰነድ የሚመጡ ይሆናሉ)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ተቁ** | **የአቅም ስም (Competency title)** | **ትርጓሜ (Definition)** |
| 1 | ፕሮቶኮሎች የመቀልበስ ብቃት |  |
| 2 |  |  |
| 3 |  |  |
| N |  |  |

1. ለስራ መደቡ የሚያስፈልጉ ሰርተፊኬሽኖች

ለስራ መደቡ የሚያስፈልጉ አስገዳጅ ወይም አስገዳጅ ያልሆኑ (Mandatory and optional)ሰርተፊኬሽኖች ዝርዝር

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ተቁ** | **የሰርተፊኬሽን ስም** | **አስገዳጅ/ አስገዳጅያልሆነ** |
| 1 | Aa | አስገዳጅ |
| 2 | Bb | አስገዳጅ ያልሆነ |
| 3 |  |  |
| N |  |  |

1. **የስራ ከባቢ ሁኔታ** 
   1. ለስራ መገልገያ መሳርያዎች (Materials and work aids)

ለስራ መደቡ የሚያስፈልጉ መገልገያ መሳሪያዎች የሚገለጹበት ነው፤

* 1. አካላዊ፣ ማህበራዊ እና ስነ-ልቦናዊ ፍላጎቶች
* አካላዊ

ለስራ መደቡ የሚያስፈልጉ አካላዊ ሁኔታዎች የሚገለጹበት ነው፤

* ማህበራዊ

ለስራ መደቡ የሚያስፈልጉ ማህበራዊ ፍላጎቶች የሚገለጹበት ነው፤

* ስነ-ልቦናዊ

ለስራ መደቡ የሚያስፈልጉ ስነ-ልቦናዊ ዝግጁነት የሚገለጹበት ነው፤

* 1. ጤንነት እና ደህንነት (Health and safety conditions)

ለስራ መደቡ የሚያስፈልጉ ጤንነትና ደህንነት የሚገለጹበት ነው፤

1. **የስራ መደብ ደረጃዎች ማጠቃለያ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **የስራ መደብ ደረጃ** | **እውቀት** | **ክህሎት** | **ትምህርት ዝግጅትና የስራ ልምድ** | **የሚጠበቁ ዋና ዋና ጉዳዮች**  **(Key expectations)** |
| **1** |  |  |  |  |
| **2** |  |  |  |  |
| **3** |  |  |  |  |
| **4** |  |  |  |  |
| **…….** |  |  |  |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **የስራ መደብ ደረጃ** | **ባ**  **ባህሪ** | **አ**  **ችሎታ** | **ች**  **እሴት** |
|
| **1** |  |  |  |
| **2** |  |  |  |
| **3** |  |  |  |
| **4** |  |  |  |
| **…..** |  |  |  |